

Sindicato dos Trabalhadores em Hotéis, Restaurantes, Bares, Estabelecimentos de Hospedagem e Alimentação Preparada e Bebidas a Varejo, de Empresas de Asseio e Conservação, de Turismo, de Compra, Venda, Locação e Administração de Imóveis Residenciais e Comerciais, de Conservação de Elevadores, de Lavanderias e Similares, de Refeições Coletivas, de Saunas, de Edifícios, de Condomínios, de Instituições Beneficentes, Religiosas e Filantrópicas, de Casas de Diversões, de Salões de Barbeiro e Cabeleireiros para Homens, Institutos de Beleza e Cabeleireiros de Senhoras e Serviços de Lustradores de Calçados de ARAXÁ e TAPIRA-MG. CNPJ 16.911.018/0001-85

## **PISO HOTEIS 2018**

**PISO SALARIAL DO SINDICATO:** R\$ 1061,00 (Hum mil, sessenta e um real).

**PISO SALARIAL PARA EMPRESAS QUE COBRAM TAXA DE SERVIÇO :**  
R\$ 1.212,00 (Hum mil duzentos e doze reais e dez centavos).

**AUMENTO ANUAL:** INPC de Jan/17 a Dez/17 acrescido de mais 1% (um por cento) para os trabalhadores que ganham acima do piso a incidir sobre o salário de Dezembro/2017.

**ADN - ADICIONAL NOTURNO:** 30% (Trinta por cento) sobre o salário base.

**HORAS EXTRAS :** 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal .

**PAF - EMPREGADOR :** R\$ 21,00 (Vinte e um reais) por empregado (pagamento de responsabilidade do empregador).

**PAF – EMPREGADO :** R\$ 20,00 (Vinte reais) deverá ser descontada do empregado.

**QUEBRA DE CAIXA:** R\$ 96,50 (Noventa e seis reais e cinquenta centavos) 10% (dez por cento) do salário mínimo vigente.

**INSALUBRIDADE:** Deverá ser paga o valor equivalente de 10% (dez por cento) do salário mínimo para os empregados em **Motéis** e **Lavanderias**, para os demais com direito a insalubridade a mesma deverá ser calculada sobre o salário mínimo. É facultado o pagamento da insalubridade para os recepcionistas dos Motéis.

**CESTA BÁSICA:** Os empregados em empresas de refeições coletivas têm direito a uma **cesta básica** mensal no valor de R\$ 300,00 (Trezentos reais).

**EXAME MÉDICO ADMISSIONAL:** Para as empresas em dia com o Sindicato e com até 25 (vinte e cinco) trabalhadores o valor será de R\$ 20,00 (Vinte reais) por exame. Os exames serão realizados na sede do Sindicato com o Médico do Trabalho Dr. Luciano em horário previamente agendado.

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2017/2018

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: MG005132/2017  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 12/12/2017  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR080265/2017  
NÚMERO DO PROCESSO: 46242.001689/2017-02  
DATA DO PROTOCOLO: 11/12/2017

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO TURISMO E HOSPITALIDADE DE ARAXA- SINTHA, CNPJ n. 16.911.018/0001-85, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CARLOS ROBERTO ROSA;

E

SINDICATO DOS INST DE BELEZA SALOES DE CABELEIR E PROF AUTONOMOS DA AREA DE BELEZA DE ARAXA , CNPJ n. 14.157.202/0001-56, neste ato representado(a) por seu Vice-Presidente, Sr(a). SEBASTIAO DANILO CARDOSO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de outubro de 2017 a 30 de setembro de 2018 e a data-base da categoria em 01º de outubro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores nos salões de barbeiros e cabeleireiros para homens, institutos de beleza e cabeleireiros para senhoras**, com abrangência territorial em **Araxá/MG e Tapira/MG**.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL E/ OU SALÁRIO DE INGRESSO

PISO SALARIAL.....R\$ 1007,57

SERVENTES OU ESTAGIÁRIOS.....R\$ 1007,57

BARBEIROS.....R\$ 1397,55

CABELEIREIROS.....R\$ 1397,55

AUXILIAR DE CABELEIREIRO.....R\$ 1018,95

CAIXAS.....R\$ 1018,95

ESTOQUISTAS E RECEPCIONISTAS.....R\$ 1019,17

ENGRAXATES.....R\$ 1121,13

CALISTAS, MANICURES, PEDICURES.....R\$ 1121,13

DEPILADORES, ESTETICISTAS, MAQUIADORAS E

MASSAGISTAS .....R\$ 1222,98

INSTRUTORES..... R\$ 1772,25

GERENTES.....R\$ 1795,41

PARAGRAFO ÚNICO- Ao comissionista misto será garantido o piso da categoria e ao comissionista puro o piso salarial acrescido de 13% (treze por cento)

Assegura-se ao empregado substituído o direito ao recebimento de salários iguais ao substituído, sem as vantagens pessoais desde que a substituição não seja eventual.

O salário do substituído eventual será idêntico ao do empregado substituído, enquanto perdurar a substituição, se tiver a mesma qualificação, nos termos do PN/TRT 200.

### **Reajustes/Correções Salariais**

## **CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL**

Os salários dos empregados em institutos de beleza, cabeleireiros, barbeiros e similares serão reajustados em 1º de Outubro de 2017 mediante aplicação do percentual de 3,5% (Três e meio por cento) sobre os salários praticados no mês de setembro de 2017.

### **Pagamento de Salário Formas e Prazos**

## **CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

No ato do pagamento dos salários, a empresa fica obrigada a fornecer aos empregados documentação que discrimine o valor da remuneração paga, bem como os valores dos descontos e as respectivas consignações e destinos.

## **CLÁUSULA SEXTA - CÁLCULO / COMMISSIONISTA**

Para efeito de pagamento de férias, 13º salário e rescisão contratual será tomada como base de cálculo a média de comissões percebidas nos últimos três meses, salvo se a média dos últimos seis meses ou doze meses das mesmas comissões percebidas for maior, hipótese em que prevalecerá o maior valor da média apurada.

## **CLÁUSULA SÉTIMA - CARTÃO DE PONTO**

Os cartões de ponto, folhas ou livros-pontos utilizados pelas empresas deverão ser marcados ou assinado pelo próprio empregado, não sendo admitido o apontamento por outrem, sob pena de invalidade.

## **CLÁUSULA OITAVA - ADIANTAMENTO DE SALÁRIO**

Os empregadores concederão entre os dias 15 e 20 de cada mês, 30% (trinta por cento) de adiantamento salarial, exceto nos meses em que ocorrer o pagamento das parcelas relativas ao 13º salário, sendo facultado ao empregado requerer o pagamento na data do vencimento.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

Todas as horas trabalhadas além da jornada normal de trabalho serão pagas com acréscimo de 70% (setenta por cento).

### **Adicional Noturno**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL NOTURNO**

O trabalho exercido no período compreendido entre 20:00 horas de um dia e 06:00 horas do dia seguinte será remunerado com adicional de 40% (quarenta por cento) sobre a hora normal.

### **Auxílio Transporte**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - VALE TRANSPORTE**

As empresas fornecerão vales transporte necessárias ao deslocamento de seus empregados, descontando em folha de pagamento o percentual previsto por Lei, sendo que do empregado sem nenhuma falta durante o mês (justificada ou não) o percentual de desconto será de 3% (três por cento) sobre seu salário.

### **Auxílio Saúde**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA FAMILIAR - PAF - ARAXA**

*O Programa de Assistência Familiar destinado a todos os integrantes da categoria profissional e seus dependentes legais, consiste em prestar assistência à saúde, e em proporcionar lazer e cultura, com objetivo de suprir tais necessidades dos trabalhadores aqui representados e de seus dependentes.*

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - *O Programa de Assistência Familiar será mantido pelas Empresas, Empregados e Entidade Sindical, devendo cada parte cumprir o ajustado neste Instrumento da seguinte forma:*

*I - Ao SINTHA caberá a organização e a administração do Programa.*

*II - Cada empregado contribuirá, mensalmente, a partir de 01.10.2017, com a importância de R\$ 20,00 (vinte reais), que será descontada em folha de pagamento e repassada pelas empresas ao SINTHA até o dia 10 (dez) do mês subsequente.*

III - As empresas, obrigatoriamente, contribuirão mensalmente com a importância de **R\$ 20,00 ( vinte reais )** por empregado, importância que será repassada ao SINTHA, juntamente com a importância descrita no inciso II, na mesma data acima indicada.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O desconto da importância devida pelo empregado para manutenção do Programa (inciso II, parágrafo primeiro), será de inteira responsabilidade da empresa, sendo que a omissão empresarial na efetivação do desconto ou do seu repasse ao **SINTHA** fará que a obrigação pelo pagamento da importância respectiva se reverta à empresa, sem permissão de desconto ou reembolso posterior do trabalhador.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Por se tratar de benefício concedido aos trabalhadores através de Convenção Coletiva de Trabalho, o **SINTHA** possui legitimidade para exigir o cumprimento dos dispositivos pactuados nesta Cláusula, sem prejuízo de aplicação das penalidades previstas no Instrumento Normativo da Categoria.

**PARÁGRAFO QUARTO** – A empresa que conceder, gratuitamente, tais benefícios aos seus empregados e familiares poderá solicitar a isenção do pagamento da importância mencionada no inciso III do parágrafo primeiro desta Cláusula, desde que comprove mensalmente junto ao SINTHA a concessão e a prestação contínua do referido benefício.

**PARÁGRAFO QUINTO** - O empregado poderá se opor ao desconto previsto no inciso II do Parágrafo Primeiro desta Cláusula, sendo que a oposição deverá ser manifestada pessoalmente e por escrito na sede do SINTHA, mas a contribuição das empresas, prevista no inciso III do Parágrafo Primeiro desta Cláusula, será devida na sua totalidade, mesmo diante da existência de oposição do empregado.

**PARÁGRAFO SEXTO** - O empregado que se opuser ao desconto previsto no inciso II do parágrafo primeiro poderá se retratar perante a Entidade Profissional e voltar a usufruir dos benefícios oferecidos pelo programa.

**PARÁGRAFO SETIMO** - Fica instituída uma multa mensal equivalente a **10% (dez por cento)** do piso salarial da categoria e por trabalhador revestido a entidade profissional **SINTHA** aplicável as empresas que descumprirem a presente cláusula.

#### **Auxílio Morte/Funeral**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - FALECIMENTO DO EMPREGADO**

O empregado que contar com mais de cinco anos no emprego e que venha a falecer durante o vínculo empregatício (ainda que suspenso ou interrompido) terá para seus dependentes legais uma indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) do último salário mensal à época do óbito. O empregador efetuará o pagamento desta indenização ao (s) dependentes (s) legal (is) do empregado falecido.

#### **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Normas para Admissão/Contratação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DESPESAS DE ADMISSÃO**

Todas as despesas com eventuais exames para admissão serão suportadas pela empresa.

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - MARCAÇÃO DE ACERTO RESCISÓRIO**

O empregador deverá comunicar por escrito ao empregado mediante assinatura de ambas as partes e com cópia para cada uma, no momento da despedida, o local, o dia e a hora em que o mesmo deverá comparecer para o recebimento das verbas rescisórias e a CTPS, devidamente atualizada.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - RESCISÃO INDIRETA**

No caso de descumprimento pelo empregador de qualquer cláusula prevista nesta Convenção Coletiva fica facultado ao empregado rescindir o Contrato de Trabalho, com fundamento no artigo 483 da CLT.

### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AVISO PRÉVIO**

As regras previstas nesta cláusula e em seus parágrafos aplicam-se exclusivamente ao aviso prévio do empregador, que observará como prazo mínimo de 30 (trinta) dias, acrescido de mais 3 (três) dias por ano de serviço prestado pelo empregado a empresa, de acordo com a tabela abaixo:

<b>TEMPO DE SERVIÇO</b> <b>(anos completos)</b>	<b>AVISO PRÉVIO PROPORCIONAL</b> <b>(número de dias)</b>
0 anos	30 dias
1 ano	33 dias
2 anos	36 dias
3 anos	39 dias
4 anos	42 dias
5 anos	45 dias
6 anos	48 dias
7 anos	51 dias
8 anos	54 dias
9 anos	57 dias
10 anos	60 dias
11 anos	63 dias
12 anos	66 dias
13 anos	69 dias

14 anos	72 dias
15 anos	75 dias
16 anos	78 dias
17 anos	81 dias
18 anos	84 dias
19 anos	87 dias
20 anos	90 dias

**PARAGRAFO PRIMEIRO** - O empregado que estiver em cumprimento do aviso prévio não poderá ser transferido do setor onde exerce suas funções, salvo encerramento de contrato de prestação de serviço.

**PARAGRAGO SEGUNDO** - No caso do aviso prévio trabalhado, independente da quantidade de dias a que fizer jus o trabalhador, de acordo com a tabela acima, este somente poderá cumprir no máximo 30 (trinta) dias sendo os dias restantes indenizados.

**PARAGRAFO TERCEIRO** - Estando o cumprimento do aviso prévio limitado a 30 (trinta) dias conforme o parágrafo anterior permanece inalterado as regras do artigo 477 e 488 e parágrafo único da CLT.

**PARAGRAFO QUARTO** - A data da baixa na carteira de trabalho do empregado demitido corresponderá ao último dia do aviso prévio proporcional ao tempo de serviço de acordo com a tabela prevista no caput, observados os termos do artigo 17 da Instrução Normativa nº 15 SRT de 14/07/2010.

**PARAGRAFO – QUINTO** O tempo do aviso prévio proporcional de acordo com a tabela prevista no caput ainda que indenizado, computa-se integralmente como tempo de serviço nos termos do inciso primeiro do art. 487 da CLT repercutindo em todas as verbas e direitos decorrentes do contrato de trabalho.

**PARAGRAFO SEXTO** - O aviso prévio será suspenso no seu curso se o empregado entrar em gozo de benefício previdenciário ou em licença de saúde e o contrato a termo ficará suspenso se o empregado entrar em gozo de benefício previdenciário.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DISPENSA AVISO PRÉVIO**

Em caso de pedido de demissão ou dispensa imotivada, quando a empresa exigir o cumprimento do aviso, fica o empregado dispensado do cumprimento desde que apresente carta ou declaração comprovando promessa de novo contrato de trabalho.

#### **Portadores de necessidades especiais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DEFICIENTE FISICO**

As empresas darão cumprimento ao Decreto 3.298 de 20 de dezembro de 1999 na contratação de portadores de deficiência física.

#### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**



## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

Todo empregado readmitido estará desobrigado de firmar contrato de experiência, desde que contratado na mesma função no prazo de 12 (doze) meses, contado de sua admissão.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO**

Nenhuma disposição em contrato de trabalho contraria as normas desta convenção poderá prevalecer na execução da mesma considerando-se nula de pleno direito, com exceção de acordos devidamente assistidos por este Orgão de Classe.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - PRAZO PARA HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO**

A rescisão do contrato de trabalho deverá ser homologada nos prazos estabelecidos no artigo 477 parágrafo sexto.

**PARAGRAFO PRIMEIRO** – Em caso de descumprimento da clausula, fica definida uma multa em beneficio do empregado, no importe de duas remunerações.

**PARAGRAGO SEGUNDO** – As rescisões dos contratos de trabalho com mais de 1 (um) ano deverão ser homologadas perante o Sindicato, sobre pena de multa de 1 (uma) remuneração em beneficio do empregado.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DISPENSA POR JUSTA CAUSA**

As empresas se obrigam, em caso de dispensa por justa causa a fornecer por escrito ao empregado a causa e o enquadramento do motivo na CLT, sob pena de, por presunção, ser caracterizada dispensa imotivada.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CARTA DE REFERÊNCIA / APRESENTAÇÃO**

As empresas, quando da rescisão do contrato de trabalho, fornecerão aos seus empregados carta de referencia/apresentação.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ANOTAÇÃO NA CARTEIRA DE TRABALHO**

O empregador obrigatoriamente anotará na Carteira de Trabalho e previdência Social a real função exercida pelo empregado, sob pena de não o fazendo pagar ao trabalhador o maior salário da classe.

Nenhum empregado será obrigado a exercer funções se não a que estiver anotada na sua Carteira profissional.

## **Relações de Trabalho    Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - REUNIÕES**

Fica estabelecido que os cursos e reuniões, quando do comparecimento obrigatório, deverão ser realizados durante a jornada normal de trabalho ou, se fora do horário normal, mediante o pagamento de horas extras.

(Ac.TST, Pleno 1.339/8º. RO/DC 85/82 31/08/1982).

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - RECIBO DE ENTREGA DE DOCUMENTOS**

A entrega de quaisquer documentos, bem como sua devolução á empresa ou ao empregado, deverão ser formalizadas como recibos em duas vias assinadas pelo empregador e pelo empregado, cabendo uma cópia a cada parte.

## **Jornada de Trabalho    Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Faltas**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - GREVE GERAL TRANSPORTE COLETIVO**

Em caso de impedimento de comparecer ao trabalho por motivo de greve geral comprovada no transporte coletivo, o empregado terá o seu dia abonado pela empresa, observando o limite de um dia por mês.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ABONO DE FALTAS AO EMPREGADO ESTUDANTE**

Serão abonadas as faltas do empregado estudante para prestação de exames em estabelecimentos de ensino oficial, autorizado ou reconhecido, desde que pré-avisado o empregador com 24 (vinte e quatro) horas de antecedência e comprovado posteriormente.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - RETORNO AO TRABALHO / GARANTIAS**

Os empregados afastados da função em decorrência de cessão de auxílio-doença, licença maternidade, serviço militar obrigatório ou licença espontânea concedida, ao retornarem ao trabalho terão todas as vantagens previstas nesta convenção.

#### **Outras disposições sobre jornada**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - QUADRO DE AVISO**

Será permitida pelas empresas a colocação de cartazes em seus quadros de avisos para serem utilizados pelo SINTHA, cujos avisos não poderão ser ofensivos a qualquer pessoa (físicas ou jurídicas) ou atender contra os bons costumes e a moral.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DIA DO TRABALHADOR**

Fica instituída a segunda-feira de carnaval como sendo o dia dos trabalhadores abrangidos por esta Convenção, sendo garantida a remuneração dobrada das horas laboradas neste dia.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - LANCHE**

As empresas fornecerão, gratuitamente, um lanche diário aos seus empregados. O lanche será composto de um pão com manteiga e café com leite. Em cada período de trabalho haverá um intervalo de 15 (quinze) minutos para lanche, além do previsto em lei, que será computado como tempo de serviço efetivo na jornada de trabalho.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ABONO DE FALTA RECEBIMENTO DO PIS**

Será abonada a falta do trabalhador que se ausentar do serviço, até (duas) horas, para fins de recolhimento do PIS, sendo que o tempo superior dependerá de comprovação do horário do pagamento.

## **Férias e Licenças**

### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - EMPREGADO ESTUDANTE / FÉRIAS**

Os empregados estudantes, quando solicitado, terão suas férias concedidas na mesma época das férias escolares, desde que não ultrapasse a 10% dos empregados da empresa, em um mesmo período de férias.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - FÉRIAS**

O início do gozo das férias não poderão coincidir com sábados, domingos ou feriados, dias santos ou dias de incoerência de trabalho.

Desde que a empresa não adote o sistema de férias coletivo, o empregado terá o direito, na hipótese de casamento, ao gozo de suas férias em período coincidente, exigindo-se, porém que faça comunicação por escrito ao empregador com antecedência mínima de 90 (noventa) dias, comprovando oportunamente o matrimônio.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

O empregado demitido ou demissionário terá o direito ao recebimento de férias proporcionais, independente do tempo de serviço, á razão de 1/12 (um doze avos) da respectiva remuneração, por mês completo de trabalho ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, acrescidos de 1/3 (um terço).

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - LICENÇA PATERNIDADE**

Os empregadores ficam obrigados a conceder aos seus empregados licença paternidade de 05 (cinco) dias úteis sem prejuízo da remuneração.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTES**

No caso de acidente de trabalho que resulte em internação hospitalar do empregado, a empresa fica obrigada a dar imediata ciência à família do empregado no endereço que conste de sua ficha de registro

### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - UNIFORME**

As empresas fornecerão gratuitamente a seus empregados, no ato da admissão, 2 (dois) uniformes completos, inclusive calçados, para cada ano de trabalho, quando exigido seu uso pelo empregador.

### **Exames Médicos**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - EXAME ADMISSIONAL NO SINTHA**

*As empresas com até 25 empregados poderão optar pelos exames médicos prestados por médico do trabalho do SINTHA, cujo custo do exame será de R\$20,00 por trabalhador examinado e o exame demissional terá o valor diferenciado de R\$40,00.*

### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ATESTADOS MÉDICOS**

As empresas aceitarão os atestados médicos emitidos pelo SUS e seus conveniados, ficando estabelecido o prazo de 72 (setenta e duas) horas para sua entrega, contando da sua emissão.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ALEITAMENTO / ATESTADO MÉDICO PEDIÁTRICO**

Para amamentar o próprio filho até que este complete 6 meses de idade, será facultado á empregada mãe acumular trinta minutos previstos no artigo 396 da CLT, iniciando a jornada diária uma hora mais tarde ou deixando o trabalho uma hora mais cedo que o horário habitual de trabalho.

### **Primeiros Socorros**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ESTOJO DE PRIMEIROS SOCORROS**

As empresas manterão no local de serviço estoque contendo medicamentos necessários ao atendimento de primeiros socorros.

### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ACIDENTE DE TRABALHO / TRANSPORTE**

As empresas se obrigam a garantir o transporte gratuito ao trabalhador vítima de acidente de trabalho, imediatamente após a ocorrência do acidente, providenciando o transporte do empregado até o local onde será prestado o efetivo atendimento médico, bem como do transporte quando da alta médica do trabalhador, até a sua residência, se a situação clínica impedir sua normal locomoção.

### **Relações Sindicais**

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Por solicitação prévia e escrita do SINTHA, as empresas liberarão qualquer membro do SINTHA, sem prejuízo de salários, para participarem de reuniões, assembleias ou encontros de trabalhadores.

Fica assegurado o livre acesso do Dirigente Sindical nos setores de trabalho.

### **Acesso a Informações da Empresa**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - FORNECIMENTO DA RAIS**

As empresas fornecerão à Entidade Profissional cópia da RAIS, ano base 2017 até a data improrrogável de 15 de Março de 2018.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - RELAÇÕES DE EMPREGADOS**

Os empregadores remeterão ao SINTHA, estabelecida a Rua IMBIAÇA, 420 CENTRO ARAXÁ MG, no prazo de 15 (quinze) dias relação dos empregados

### **Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL**

As empresas vinculadas a esta Convenção Coletiva de Trabalho se obrigam a recolher em favor do Sindicato do Instituto de Beleza, Salões de Cabeleireiros e Profissionais Autônomos da Área de Beleza de Araxá – SINDIBELEZA uma Contribuição Assistencial.

A Contribuição Assistencial de que se trata esta cláusula será recolhida no mês de 30/01/2018 no valor de R\$ 190,57 (Cento e noventa reais e cinquenta e cinquenta e sete centavos) para os proprietários de estabelecimentos de Beleza Autônomos e R\$ 265,65 (Duzentos e sessenta e cinco reais e sessenta e cinco centavos) para as empresas, por estabelecimento, através de guias encaminhadas pelo Sindicato às empresas e autônomos.

No caso do contribuinte, por qualquer motivo, deixar de receber a guia, o recolhimento poderá ser feito por ORDEM DE PAGAMENTO para crédito da conta nº 2221-0 da agência 0097 da Caixa Econômica.

Av Antônio Carlos- Araxá /MG, em conta do Sindicato Patronal.

A contribuição Assistencial Recolhida fora do prazo será acrescida de multa de 10% (dez por cento), juros de 1% (um por cento) ao mês ou fração atualizada pelo IGP-M.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL LABORAL**

Nos termos da legislação em vigor a contribuição sindical, é OPCIONAL os empregados poderão manifestar o seu direito de opção anualmente até o dia 28/02 (VINTE E OITO DE FEVEREIRO) de cada ano, para os empregados admitidos após esta data, a opção deverá ser formalizada até trinta dias do início do contrato de trabalho.

**PARAGRAFO PRIMEIRO:** A opção será feita de próprio punho pelo empregado e entregue na entidade sindical, em seu horário de funcionamento das 7:00 horas as 20:00 horas diariamente.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** INTERVENÇÃO. Com base nas disposições contidas na constituição Federal em seu artigo 8º ficam as empresas advertidas sobre a proibição de exercer qualquer tipo de intervenção, influencia facilitação ou incentivo ao trabalhador para se opor ao desconto da contribuição fixada pelo Sindicato profissional sob pena de pagamento de multa no valor de um piso salarial da categoria por empregado que agir sob motivação da empresa multa esta ser revertida em favor do sindicato profissional sem prejuízo da empresa responder ainda por danos materiais e morais eventualmente causados à entidade sindical.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL EMPREGADOS**

*Por deliberação da Assembleia Geral Extraordinária da categoria, os empregadores ficam obrigados a descontar, mensalmente, durante a vigência deste instrumento o valor correspondente a 1% (um por cento) da remuneração de cada trabalhador, representado por esta Entidade Sindical Profissional, a título de Contribuição Assistencial, cujo o valor deverá ser pago até o 10º (décimo) dia do mês subsequente ao desconto, através de guia própria fornecida pela Entidade Sindical Profissional, cujo comprovante deverá ser encaminhado a referida Entidade, acompanhada da relação nominal dos empregados com a respectiva*

remuneração de cada um, sob pena de pagamento de multa de 10% (dez por cento) do valor devido, acrescido de juros e correções legais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO-NOVOS EMPREGADOS**- *Dos empregados que vierem a ser contratados após o mês de Outubro de 2017, o desconto será efetuado no mês seguinte ao de admissão e proporcionalmente a data de admissão, desde que o mesmo ainda não tenha contribuído com essa Entidade.*

**PARÁGRAFO SEGUNDO**- *Ao trabalhador que não concordar com o desconto previsto nesta cláusula fica assegurado o direito de oposição direta e pessoalmente ao Sindicato Profissional ou mediante correspondência individualizada com AR (aviso de recebimento) enviada pelos correios ao sindicato profissional, no período de 1º a 20 de Dezembro de 2017.*

**PARÁGRAFO TERCEIRO**- *O desconto e repasse da Contribuição dos Empregados será de inteira responsabilidade da empresa, sendo que a omissão empresarial na efetivação do desconto e seu respectivo repasse ao SINTHA fará com que a obrigação pelo pagamento da importância se reverta à empresa, sem permissão de desconto ou reembolso posterior junto ao trabalhador.*

#### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - TAXA DE CONFERENCIA**

*Será cobrado do empregador no ato da homologação da Rescisão do Contrato de Trabalho, uma taxa no valor correspondente a 8% (oito por cento) do piso salarial mínimo da categoria, a título de taxa de conferência.*

#### **Outras disposições sobre representação e organização**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - CONTRATOS DE PARCERIAS LEI Nº 13.352/2016**

Nos termos do § 8º da LEI nº 13.352/2016, os Contratos de Arrendamento, Parcerias e ou Locação de Espaço, eventualmente firmados, de empresa para empresa, de empresa para autônomo, e, de autônomo para autônomo, deverão “obrigatoriamente” ser formalizados de forma “escrita” e serem registrados e/ou homologados, perante o Sindicato Patronal, Rua Olegário Maciel, 730 Centro Araxá MG. e ratificado no sindicato Laboral.

**PARAGRAFO PRIMEIRO** – Para serem homologados, os Contratos deverão cumprir os seguintes quesitos:

Deveram ser apresentados ao sindicato patronal e Laboral em 04 vias de igual teor e forma.

Nas especificações dos contratantes, quando se tratar de empresas, deve constar CNPJ, endereço atualizado, telefone, e-mail e dados do responsável que assina pela empresa com o nome completo, endereço e CPF. Quando se tratar de autônomo o número de inscrição junto a Prefeitura Municipal, nome completo, endereço atualizado e CPF. Caso haja informações divergentes cabe o direito ao sindicato de solicitar a complementação de documentos ou a retificação do contrato.



Quando o responsável pela assinatura do contrato se tratar de procurador, deverá ser apresentado em anexo a procuração original com assinatura reconhecida em cartório.

Os contratos deverão ser protocolados para homologação num prazo máximo de 30 (trinta) dias após a assinatura, os que não fizerem dentro deste prazo serão “nulos” de pleno direito.

Os contratantes devem estar em dia com as obrigações junto ao Sindicato Patronal e Laboral em relação as Contribuições Assistencial e Sindical.

Ao salão parceiro e profissional parceiro que não for associado ou que não estiver com suas obrigações em dia será cobrado uma taxa de serviços no valor de R\$ 100,00 (cem reais) por contrato homologado. R\$ 50,00 (cinquenta reais) para o sindicato patronal e R\$ 50,00 (cinquenta reais) para o sindicato profissional.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Fica ressalvado que a não observância das normas desta cláusula e da Lei 13.352 de 27 de outubro de 2016 é configurado os requisitos do Art. 3º da CLT, importando no reconhecimento de vínculo empregatício entre as partes, independente de quaisquer alegações.

## **Disposições Gerais**

### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - FISCALIZAÇÃO**

A violação ou descumprimento de qualquer cláusula da presente convenção sujeitará o infrator às penalidades previstas em lei, além de multa equivalente a 100% (cem por cento) do piso salarial da classe para cada cláusula violada, revertida a mesma em favor do empregado ou para o SINTHA, se for o caso.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - REGISTRO DA C. C. T.**

E, para que produza seus legais e jurídicos efeitos, a presente Convenção Coletiva de Trabalho foi lavrada em 04 vias de igual teor e forma, as quais serão levadas a depósito junto ao MEDIADOR – Sistema de Negociações Coletivas de Trabalho da Secretaria de Relações do Trabalho - SRT do Ministério do Trabalho e Previdência Social - MTPS.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

As empresas reconhecem legitimamente O Sindicato dos Trabalhadores em Hotéis, Restaurantes, Bares, Estabelecimentos de Hospedagem e Alimentação Preparada e Bebida a Varejo, de Empresas de Asseio e Conservação, de Turismo, de Compra, Venda Locação e Administração de Imóveis Residenciais e Comerciais de Conservação de Elevadores, de Lavanderias e Similares, de Refeições Coletivas, de Saunas, de Edifícios, de Condomínios, de Instituições Benéficas, Religiosas e Filantrópicas, de Casas de Diversões, de Salões de Barbeiro e Cabeleireiros para Homens, Institutos de Beleza e Cabeleireiros de

Senhoras e Serviços de Lustradores de Calçados de ARAXÁ e TAPIRA - MG. Para ajuizar ação de cumprimento perante a justiça do Trabalho, no caso de transgressão das cláusulas desta Convenção Coletiva de Trabalho e demais normas trabalhistas, independentemente da outorga de mandato dos empregados substituídos e/ou da relação nominal dos mesmos.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - PENALIDADES**

A violação ou descumprimento de qualquer cláusula da presente convenção sujeitará o infrator às penalidades previstas em lei, além de multa equivalente a 100% (cem por cento) do piso salarial da classe para cada cláusula violada, revertida a mesma em favor do empregado ou para o SINTHA, se for o caso.

**CARLOS ROBERTO ROSA**

Presidente

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO TURISMO E HOSPITALIDADE DE ARAXA- SINTHA**

**SEBASTIAO DANILO CARDOSO**

Vice-Presidente

**SINDICATO DOS INST DE BELEZA SALOES DE CABELEIR E PROF AUTONOMOS DA AREA  
DE BELEZA DE ARAXA**

### **ANEXOS**

#### **ANEXO I - ATA E ASSINATURA PARTE I**

[Anexo \(PDF\)](#)

#### **ANEXO II - ATA E ASSINATURA PARTE II**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.